



პრაქტიკული შრომის სამართალი ტრენინგის მოდული

კურსი მოიცავს: ძირითად 4 თემას;


ტრენინგის ხანგრძლივობა: 8 საათი;

ტრენინგის დასწრებას წინაპირობა არ გააჩნია;

აღწერა: ტრენინგი ეხება შრომითი ურთიერთობის მარეგულირებელ ნორმებს. დამსაქმებლისა და დასაქმებულის უფლება-მოვალეობებს, შრომის პირობებს და შრომითი ხელშეკრულების დადების ფს შეწყვეტის წესს.

ტრენინგის მიზნები

შრომითი ურთიერთობის მარეგულირებელი კანონმდებლობის შესახებ ცოდნის გაღრმავება და იმ აუცილებელი უნარ-ჩვევების დახვეწა, რომელიც საჭიროა შრომითი ურთიერთობის მართლზომიერად დაგეგმვა-წარმართვისთვის.



თემა 1

შრომითი ურთიერთობის მარეგულირებელი კანონმდებლობა;

- შრომითი ურთიერთობის სუბიექტები
- დასაქმებულის ასაკი და შრომითი ქმედუნარიანობა
- შრომითი ხელშეკრულების ძირითადი პირობები
- დისკრიმინაციის ცნება
- წინასახელშეკრულებო ურთიერთობები
- შრომითი ხელშეკრულების ვადები და ფორმები

ტრენინგის მეთოდოლოგია: სასამართლო პრაქტიკის მიმოხილვა, დისკუსია,
ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 საათი.




თემა 2

სამუშაოს სპეციფიკა და შრომის შინაგანაწესი

- სრული და არასრული სამუშაო განაკვეთი
- სტაჟრება
- გამოსაცდელი ვადა
- შრომის შინაგანაწესი
- სამუშაო დროის ხანგრძლივობა
- ცვლაში მუშაობა და ღამის სამუშაო
- სპეციფიკური სამუშაო

ტრენინგის მეთოდოლოგია: დისკუსია, პრაქტიკის მიმოხილვა.

ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 საათი.




თემა 3

შრომის ანაზღაურება, შვებულება, დეკრეტული შვებულება;

- ზეგანაკვეთური სამუშაო
- შვებულება, დეკრეტი
- შრომის ანაზღაურება
- შრომითი ურთიერთობის შეჩერება
- პასუხისმგებლო შრომით ურთიერთობებში

ტრენინგის მეთოდოლოგია: პრეზენტაცია, პრაქტიკული მაგალითების განხილვა.

ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 საათი.



თემა 4

შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა

- შრომითი ხელშეკრულების შეწყვეტა
- კოლექტიური შრომითი ურთიერთობები
- სამუშაო ადგილი
- შრომის ინსპექციის კომპეტენცია
- პასივისმგებლობა (სანქციები)

ტრენინგის მეთოდოლოგია: სავარჯიშო მცირე ჯგუფებში, დისკუსია.

ტრენინგის ხანგრძლივობა: 2 საათი.